

KMO ile TODEV otizmli bireyler ve aileleriyle iftarda bir araya geldi

Türkiye'nin geleceğe bağlanan yolu Kuzey Marmara Otoyolu ile Türkiye'nin ilk Otizm Vakfı TODEV, otizmli bireylerin iş hayatına kazandırılması ve özel sektör istihdamında farkındalığın artması için "Otizmle Fark Yok, Çalışmak Var" mottosuyla birlikte çalışmaya devam ediyor. Otizmli bireyler ve aileleriyle bir araya gelinen iftarda, KMO'nun TODEV ile birlikte sürdürdüğü istihdam projesinin şirketlere ilham kaynağı olduğu vurgulanırken, otizmli çalışanların başarı hikayeleri büyük takdir topladı.

Kuzey Marmara Otoyolu ile TODEV, otizmli bireyler ve aileleriyle iftarda buluştu. 18 yaşından büyük otizmli bireylerin, hiçbir farklılık ya da ayrıcalık gözetilmeden iş hayatına kazandırılması kapsamında Türkiye'de ilk defa 3 otizmli çalışanın beyaz yaka olarak istihdam edildiği Kuzey Marmara Otoyolu'na TODEV yönetimi tarafından plaket takdim edilirken, otizmli bireyler ve aileleri "Otizmle Fark Yok, Çalışmak Var" projesinin kendilerine verdiği destekten dolayı teşekkür ettiler.

Ünlü: "Otizmli Bireylerle Mesai Arkadaşı Olmaktan Gurur Duyuyoruz"

Kuzey Marmara Otoyolu'nun otizmli bireylerin her kademede istihdam edilmesi konusunda özel sektöre ilham verdiğini belirten KMO Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ünlü, "TODEV ile sürdürdüğümüz proje ile üç yıl önce Türkiye'de bir ilke imza attık ve üç otizmli arkadaşımızı beyaz yaka olarak farklı departmanlarda istihdam ettik. Her biri ile mesai arkadaşı olduk ve aramızda aslında bir fark olmadığını da ispatladık. Onlarla birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyuyoruz ve her geçen gün edindiğimiz yeni deneyimlerle karşılıklı olarak besleniyoruz. Başta TODEV olmak üzere, bize güvenen ve her an birlikte hareket ettiğimiz kıymetli ailelere de teşekkür ediyoruz. KMO olarak otizmli bireylerin istihdamı konusunda farkındalık oluşturmaya ve bilhassa özel sektördeki şirketlere örnek olmaya devam edeceğiz" dedi

Candan: "KMO'ya otizmli çocuklarımızı beyaz yaka olarak hiçbir fark gözetmeden istihdam ettiği için teşekkür ediyoruz"

Otizmli bireyler ile ailelerinin hayatına dokunabilmek için bugüne kadar pek çok projeye imza attıklarını ve istihdam konusundan da önemli mesafe katettiklerini ifade eden TODEV Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Candan, "Biz 30 yıllık bir aileyiz ve Türkiye'nin ilk otizm vakfı TODEV olarak çocuklarımızın bakımı ve eğitimine, ailelerimizin desteklenmesine öncülük ederken son 3 yıldır da istihdam projemizde 'Otizmle Fark Yok, Çalışmak Var' diyoruz. Kuzey Marmara Otoyolu ile de tüm şirketlere örnek olan bir iş birliği yaparak yetişkin 3 otizmli evladımızın aynı anda beyaz yaka olarak iş hayatında rol almasını sağladık. TODEV, ailelerimiz ve çocuklarımız adına Kuzey Marmara Otoyolu ailesine teşekkürlerimizi sunuyoruz. Ümit ediyoruz ki önümüzdeki dönemde Türk iş dünyasında istihdam edilen otizmli birey sayısı daha da artacak ve aramızda bir fark olmadığı konusunda kamuoyundaki farkındalık bir üst seviyeye taşınmış olacak." şeklinde konuştu.

Koşkan: "Tüm şirketlere siz de başarabilirsiniz, yeter ki isteyin mesajı verdik"

Otizmli bireyler ve aileleriyle buluşulan iftarda konuşan **KMO Destek Hizmetleri Direktörü Ahmet Koşkan**, "2022 yılından beri TODEV ile örnek bir iş birliğine imza attık. Otizmli çocuklarımızın ve gençlerimizin geleceğine dokunmak, kıymetleri ailelerine güç katmak ve iş hayatında da hem kamuoyu hem de özel sektör nezdinde farkındalık yaratmak için özveriyle çalışıyoruz. Ne mutlu ki; bugün geldiğimiz noktada yaklaşık iki yıldır Kuzey Marmara Otoyolu ailemizin bir parçası olan Doğukan, Çağdaş ve Furkan ile de mesai arkadaşlığı yapıyoruz. Ve görüyoruz ki otizm, bizler için asla bir engel ya da fark değil. Çünkü bu pırlanta gibi üç arkadaşımızla öyle güzel işler gerçekleştirdik ki, özel sektörde ilk defa aynı anda 3 otizmli çalışanı beyaz yaka olarak farklı departmanlarda istihdam ederken, aslında herkese "Siz de yapabilirsiniz, yeter ki kalpten isteyin" mesajı verdik. Kuzey Marmara Otoyolu ailesi olarak önümüzdeki dönemde de otizmli bireylerin hayatına dokunmaya devam edeceğiz.